



uilca notizie

Periodico di informazione UILCA - Intesa - n. 30 - settembre 2004

SCIOPERO !!

Si stanno organizzando nelle principali città italiane manifestazioni per rendere più visibili le giornate di sciopero che nei prossimi giorni avranno luogo in tutte le banche d' Italia. Adesioni alte anche il 10 settembre ma la stampa



e i video non si "bucano" troppo quando ci sono di mezzo le banche... E allora anche un po' di "chiasso" speriamo serva a metterci in prima pagina come Alitalia.

Anche i nostri numeri di "esuberanti" sono elevati (ci sono già 12.600 lavoratori nel Fondo di Accompagnamento, arrivati in via volontaria, ma anche obbligatori) e le nostre buste paga non sono state adeguate al costo della vita reale da anni.

Abi e Segreterie Nazionali di UILCA, Falcri, Fiba, Fisac si stanno scontrando aspramente e noi nelle aziende veniamo "tentati" dalle nostre controparti aziendali con un clima di... "facciamo

finta di niente" un po' inverosimile. Sì perché gli attori sono gli stessi: in Abi ci stanno le nostre controparti, in persona o su delega, più o meno contente di come stanno andando le cose, ma in fondo solo preoccupate che nel "frattempo" i loro progetti di ristrutturazione vadano avanti.

Alla mattina vanno in Abi a dire NO alle nostre richieste per il CCNL e al pomeriggio stanno con noi per presentarci l'ennesimo "scorporo", "cessione", o procedure varie.

E' vero che le banche che devono ridecollare non possono attendere che i bizantinismi e gli equilibri politici della loro associazione diano una svolta ad un rinnovo contrattuale da troppo tempo in stallo, ma allora perché non danno scrolloni di responsabilità a quelli di loro che ripercorrono un immobilismo di idee e di azione che ha minato il sistema del credito in Italia? Spirito di corpo? Attesa strategica per "presentare il conto" al momento opportuno alle incapacità di una guida centrista indebolita ma arrogante?

Però intanto nelle aziende ci si trova a dover affrontare le problematiche quotidiane con strumenti che sono del '99, con strumenti di 5 anni fa che rischiano di essere radicalmente modificati nel nuovo CCNL, con strumenti che mettono in gioco cifre e regole che le stesse controparti hanno giudicato superate dalla realtà venutasi a creare nei grandi gruppi ed in tutte le banche in ristrutturazione.

Correre ad aprire procedure contrattuali per "cedere" "acquisire" "trasferire" sembra quasi una sfida posta ad ABI ed al CCNL, dichiarandone nei fatti l'inutilità se davvero non bisogna aspettarne il rinnovo per avere strumenti aggiornati ad affrontare questi cambiamenti.

Forse questa fretta l'ha suggerita la stessa ABI che, insieme ad una buona compagine governativa, crede sia ora di smontare i Contratti collettivi Nazionali, in favore di una forte aziendalizzazione e poi individualizzazione del contratto di lavoro.

Noi non ci siamo mai sottratti a tutti quei confronti che andavano a toccare le condizioni di

lavoro dei lavoratori, ma alla fine del 2004 ci vengono forti dubbi se un CCNL del 99 resta un valido strumento di riferimento in base al quale continuare a costruire la nuova banca e la nuova normativa che governa importanti aspetti della vita lavorativa dei 68.000 di Intesa.

Abbiamo qualche giorno per rifletterci!

CHE CLIMA CHE FA

Prima puntata



I questionari sono tanto in voga in questo ultimo periodo così, visto che l'azienda ci ha proposto l'ennesima indagine clima, abbiamo pensato di realizzarne uno anche noi.

Cominciamo quindi, da questo numero, a proporvi alcuni test con domande semplici e risposte guidate, per poter anche noi, sulla scorta dei dati acquisiti, fornire all'azienda qualche suggerimento ed elemento reale in più!!!

Grazie per la collaborazione.

DOMANDA

Torni da una settimana di ferie, dopo mesi d'intenso lavoro, interrotte giustamente il mercoledì per la riunione budget e aprendo la casella di posta trovi 22 messaggi del Responsabile di Mercato con i consigli su come lavorare meglio e 5 sul mancato raggiungimento dei contatti settimanali e del budget giornaliero.

Cosa fai ?

- A Ti senti in colpa e cerchi di recuperare anche con straordinari festivi il TEMPO PERSO in vacanza.
- B Ti giustifichi spiegando che NON CI VOLEVI ANDARE in ferie..., ma il contratto ed il piano ferie purtroppo lo prevedevano e non ti potevi rifiutare.
- C Richiedi subito all'ufficio del personale un computer portatile ed un cellulare aziendale da portarti sul luogo della prossima villeggiatura per non accumulare arretrati.
- D COMPRI A TUE SPESE, per non pesare sui costi aziendali, un computer portatile ed un cellulare da portarti sul luogo della prossima villeggiatura per non accumulare arretrati.

continua

Rubrica Legale



CONDOTTA ANTISINDACALE: INIZIATIVA DELLA UILCA IN MATERIA DI FORMAZIONE

Riaffermato con una sentenza del Tribunale di Milano quanto stabilito dall'art. 63 del CCNL delle Banche di Credito Cooperativo (corrispondente all'art.54 del CCNL ABI) in materia di corsi di formazione:

l'obbligo da parte aziendale di procedere ad una valutazione congiunta con le OO.SS. dei "programmi, criteri, finalità, tempi e modalità dei corsi di formazione".

I fatti

L'Unità Periferica di Treviglio della Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo, in data 14/5/04, consegna a due rappresentanti sindacali (Uilca e Fiba) il "planning del corso di formazione interno da effettuarsi nelle ore d'ufficio", ritenendo così di aver adempiuto alla procedura prevista dalla normativa contrattuale in materia.

Nonostante una lettera di protesta della Segreteria Territoriale Uilca, circa la mancata effettuazione della valutazione congiunta sul programma dei corsi, la Federlombarda ribadisce che l'informativa relativa al programma dei corsi sarà "naturalmente oggetto di valutazione da parte sindacale".

La condotta tenuta dalla Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo è, perciò, stata dichiarata antisindacale (con Sentenza del Tribunale di Milano del 28/7/2004) in quanto "*consistita nel presentare piani già operativi per la formazione del personale...*" senza avere preventivamente attivato la procedura di valutazione congiunta prevista dal CCNL di settore.

Ma la valutazione di cui parla il CCNL è quella "**congiunta**" tra azienda e OO.SS., con relative specifiche modalità di incontro.

In conclusione

L'azienda non può procedere alla predisposizione, pianificazione, organizzazione e comunicazione dei corsi di formazione, senza aver preventivamente esperito la procedura di esame congiunto con le OO.SS. come sancito dalla normativa del CCNL che, in materia di formazione del personale, impone alle aziende una gestione secondo principi di "trasparenza e di pari opportunità, riconoscendo al sindacato un ruolo di controllo attraverso il meccanismo della "verifica congiunta".

ANTICIPAZIONE TFR

Siamo in attesa che l'azienda sollecitata dalla UILCA, ci informi di come intende risolvere il problema relativo a circa un centinaio di colleghi che non sono stati preavvisati in tempo del raggiungimento da parte aziendale del plafond massimo annuo di domande di anticipazione da accogliere. Si tratta di colleghi che, pensando di potersi avvalere dell'anticipazione, hanno già assunto importanti impegni finanziari

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE

Ricordiamo ai colleghi interessati che l'azienda con circolare n 417/2004 emessa il 23 luglio 2004 ha regolamentato le modalità di richiesta dell'assegno per il nucleo familiare. Alla suddetta circolare è allegata anche tutta la relativa modulistica



CONSEGNA CHIAVI E VALORI IN CASO DI SCIOPERO

Piena di gravi scorrettezze e di forzature la recente circolare aziendale sulle "assenze impreviste". L'abbiamo detto all'azienda e l'abbiamo poi scritto: ci pare che attraverso la necessità di dare istruzioni per la consegna di chiavi e valori, si sia voluto introdurre una qualche norma di troppo e troppo illegittima sulle modalità di assenza per sciopero: Non sono innovazioni accettabili, non sono regole compatibili con le libertà connesse all'esercizio del diritto di sciopero da parte di ogni singolo lavoratore.

Auspichiamo che l'azienda proceda autonomamente alla correzione di queste istruzioni senza l'intervento di un giudice del lavoro.



CASSA SANITARIA

Gli Esperti UILCA **Elisa Malvezzi** (tel 3484053829) e **Fabrizio Rinaldi** (tel 3386242465) continuano ad essere a disposizione dei colleghi per tutte le problematiche relative ad informazioni sul funzionamento della cassa e soprattutto sul suo cattivo funzionamento. La UILCA ha sollecitato un confronto con tutti i Consiglieri della Cassa Sanitaria per aprire un confronto tecnico e politico su questa insostenibile situazione, ma nel frattempo i nostri esperti hanno risposto a circa 800 chiamate, solo negli ultimi 3 mesi, e cercato di risolvere le giuste richieste dei colleghi.



Hanno collaborato a questo numero:

Valeria Cavrini, Anna Delaidelli, Deborah Diana, Renato Rodella

www.uilca.it/uilcaintesa/

uilca.intesa@uilca.it



Ciclostilato in proprio ad uso interno